

المملكة العربية السعودية

جمعية سنا النسائية للتطوير والتنمية بمحافظة المذنب

ترخيص المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

رقم (1000699300)



سنا النسائية للتطوير والتنمية
Sana for development and advancement

التقرير الختامي وإنجازات جمعية سنا النسائية
للتطوير والتنمية لعام 2025



سنا للنسائية للتطوير والتنمية
Sana for development and advancement



عام التأسيس والانطلاقة وصناعة الأثر 2025م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



سنا للتنمية والتطوير
Sana for development and advancement

“
هدفي الأول أن تكون بلادنا نموذجاً ناجحاً
ورائدة في العالم على كافة الأصعدة،
وسأعمل معكم على تحقيق ذلك
”

خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
حفظه الله





سنا للتنمية والتطوير
Sana for development and advancement

“

نهدف للوصول إلى قطاع غير ربحي مهم
مبادر وداعم ومؤثر في التعليم والصحة
والثقافة والمجالات البحثية

”

صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

حفظه الله





سنا للتنمية والتطوير
Sana for development and advancement

“

الجمعيات الأهلية والخيرية ليست للوجاهة
أو منصب اجتماعي، بل كيانات للعمل الخيري
الذي يحتاج إلى الأعمال أكثر من الأقوال،
واحتساب الأجر والإنسانية المتجذرة بالمجتمع

”

صاحب السمو الملكي

الأمير فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز آل سعود

أمير منطقة القصيم

حفظه الله





سنا للنسائية للتطوير والتنمية
Sana for development and advancement

نحو بوصلة واضحة..



سنا للنسائية للتطوير والتنمية
Sana for development and advancement

الرؤية

الريادة في بناء امرأة واعية ومؤثرة تسهم في تنمية ذاتها ومجتمعها

الرسالة

نسعى إلى تطوير المرأة من خلال برامج نوعية في التوعية والتدريب والإرشاد، تسهم في بناء وعيها المالي والاجتماعي، وتنمية قدراتها الشخصية والمهنية، وتعزيز دورها في الأسرة والمجتمع، ضمن بيئة محفزة على النمو والعطاء.

القيم

- الالتزام
- التعاون
- الجودة
- التكامل
- التطوع

أهداف الجمعية

- 1 - العناية بالتدريب وجوانب تطوير الذات.
- 2 - رفع مستوى وعي الأفراد بطرق الادخار، والائتمان، وإدارة المال، واستثماره.
- 3 - رفع مستوى الوعي لدى أفراد المجتمع في مجال التنمية الشخصية.
- 4 - توعية المجتمع بأهمية التنمية الشخصية والاعتماد على الذات.
- 5 - تنفيذ برامج تعزيز الذات والتنمية الشخصية.
- 6 - تقديم الاستشارات الشخصية، والمهنية، والسلوكية، والاجتماعية .
- 7 - تعزيز القدرة والاعتماد على الذات والتنمية الشخصية.

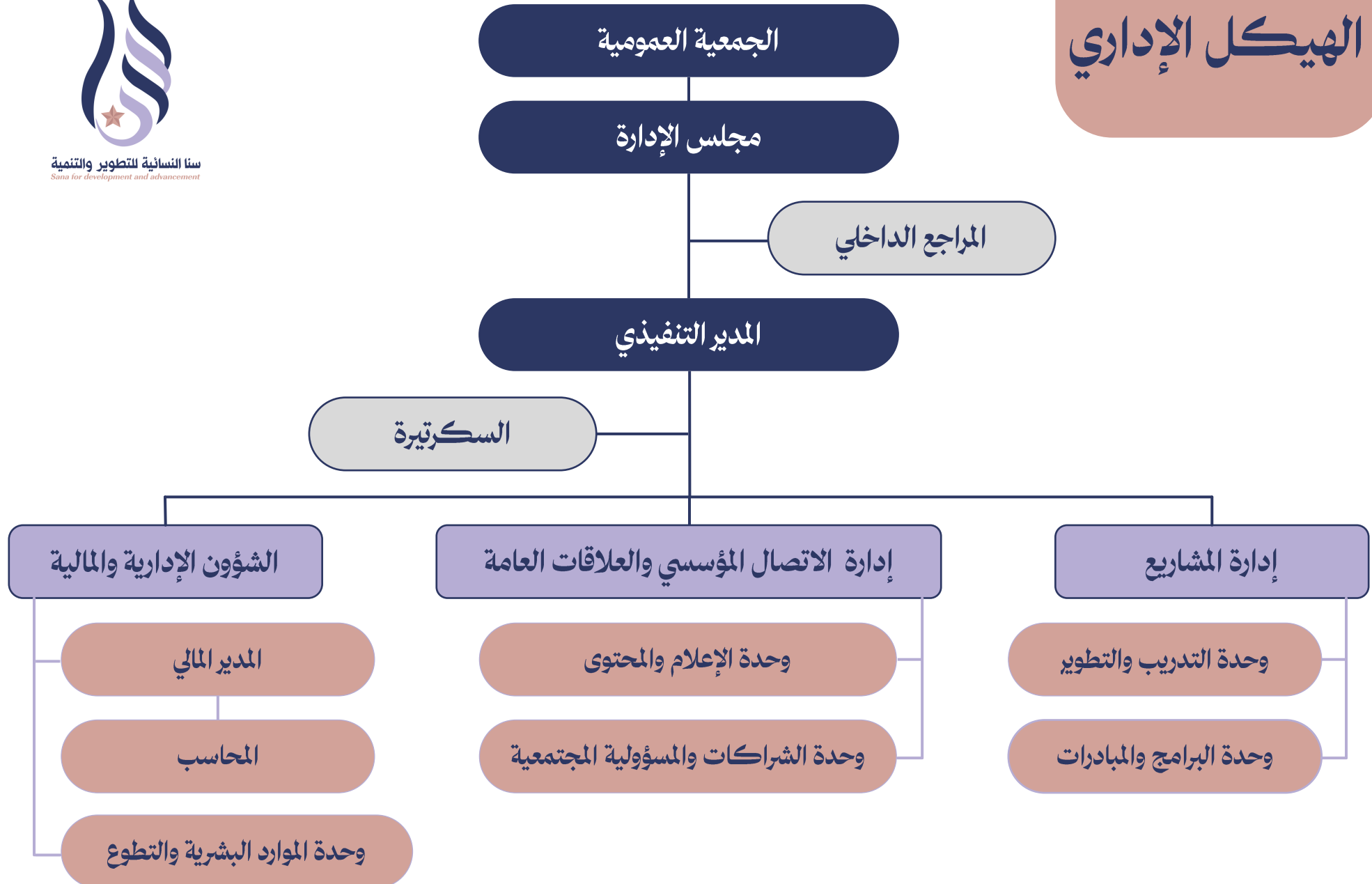


سنا للنسائية للتطوير والتنمية
Sana for development and advancement

الأهداف الاستراتيجية للجمعية

المناظير	الأهداف الاستراتيجية
المالي	تحقيق استدامة مالية متنوعة ومؤسسية من خلال تأسيس وقف للجمعية، تنويع مصادر الدخل، وتطوير شراكات تمويلية طويلة الأجل.
العملاء (المستفيدين)	تعزيز القيمة المجتمعية للجمعية عبر تقديم خدمات نسائية متخصصة، وبناء علاقات وثيقة ومستدامة مع المستفيدين والشركاء.
العمليات الداخلية (التشغيل)	بناء نموذج تشغيلي مؤسسي مرن ومؤثق يدعم جودة التنفيذ، ويضمن كفاءة العمليات واستمرارية الأنشطة.
التعلم والنمو	تطوير كفاءات نسائية قيادية ومستدامة من خلال التأهيل المستمر، واستقطاب المواهب، وبناء فرق عمل متفرغة ومحترفة.

الهيكل الإداري



اعتمد التقرير السنوي لجمعية سنا النسائية للتطوير والتنمية لعام 2025م على منهجية توثيقية تستند إلى متطلبات الحوكمة والإفصاح، وتهدف إلى عرض أبرز أعمال الجمعية وإنجازاتها خلال العام، وقياس مدى التقدم في تحقيق أهدافها الاستراتيجية والتشغيلية. وشمل التقرير استعراض الحوكمة والإدارة، والبرامج والمبادرات، والإنجازات وفق الأهداف الاستراتيجية، والمستفيدين والشراكات، والتطوير المؤسسي وبناء القدرات، إلى جانب الملخص المالي، وأبرز التحديات، والتطلعات المستقبلية. واستند إعداد التقرير إلى الخطط والتقارير والسجلات والبيانات المالية والوثائق المعتمدة للجمعية، مع الالتزام بتوثيق البيانات وعرض النتائج الفعلية المتحققة خلال عام 2025م.

كلمة رئيسة مجلس الإدارة

يمثل عام 2025م محطة تأسيسية مهمة في مسيرة جمعية سنا النسائية للتطوير والتنمية بمحافظة المذنب؛ إذ انتقلت الجمعية خلاله من مرحلة التأسيس إلى الانطلاقة التشغيلية، مع بناء مرتكزات مؤسسية وتنظيمية ورقمية تدعم استدامة العمل وجودة الأداء.

وقد ركزت الجمعية خلال العام على استكمال متطلبات التأسيس، وتفعيل الحوكمة، وبناء التوجه الاستراتيجي، واعتماد السياسات والأدلة، والتحول الرقمي، إلى جانب الاستثمار في تطوير قدرات أعضاء الجمعية ومنسوباتها. ويأتي هذا التقرير ليعرض أبرز ما تحقق خلال عام 2025م، ويوثق مسار البناء المؤسسي والمالي والاستراتيجي، ويمهد للانتقال إلى مرحلة أوسع من البرامج المجتمعية وصناعة الأثر.

رئيسة مجلس الإدارة

د. ابتسام بنت إبراهيم الخميس



سنا للنسائية للتطوير والتنمية
Sana for development and advancement

أعضاء مجلس الإدارة

الرقم	الاسم	الجنسية	تاريخ الانضمام	المؤهل العلمي	العمل الحالي
1	ابتسام بنت إبراهيم محمد الخميس	سعودية	24/11/24	دكتوراه إدارة وتخطيط	معلم متقاعد
2	الجوهره بنت عبد العزيز عبد الرحمن المقبل	سعودية	24/11/24	دبلوم قران	معلم متقاعد
3	أروى يوسف رشيد الشمسان	سعودية	24/11/24	بكالوريوس رياض أطفال	معلم
4	جواهر حمود عبد الله الدوسري	سعودية	24/11/24	ماجستير إدارة وتخطيط	معلم
5	حصه بنت علي محمد القويفل	سعودية	24/11/24	بكالوريوس لغة انجليزية	معلم متقاعد
6	مريم بنت سليمان محمد العتيق	سعودية	24/11/24	ماجستير إدارة وتخطيط	معلم
7	نوره بنت عبد المعين عبدا لله الشتوي	سعودية	24/11/24	بكالوريوس دراسات إسلامية	معلم

أولاً: مرحلة الاستقطاب والتأسيس:

اختيار وتشكيل المجلس التأسيسي: ولك من نخبة من الكفاءات النسائية لضمان انطلاقة قوية تتوافق مع مستهدفات القطاع غير الربحي، وصدر خطاب تهنئة وتشكيل المجلس تاريخ 23/05/1446هـ
اكتمال المتطلبات النظامية: نجاح الجمعية في استيفاء كافة شروط التأسيس والاختيار، ثم إصدار قرار تسجيل الجمعية بتاريخ 25/11/2024م، وشهادة ترخيص الجمعية برقم (1000699300) ومقرها محافظة المذنب.

ثانياً : اجتماعات مجلس الإدارة:

عقد المجلس 3 اجتماعات خلال عام 2025م لمناقشة واعتماد الخطط التشغيلية والمالية

• أبرز القرارات:

- اعتماد خطة ال 100 يوم.
- إقرار التوجه الاستراتيجي وبرنامج الاحتضان.
- الموافقة على التحول الرقمي من خلال نظام "رافد".
- اعتماد السياسات والأدلة واللوائح.

ثالثاً: الحوكمة (البناء الهيكلي)

شهد عام 2025 جهوداً مكثفة لضمان حوكمة الجمعية، وتمثلت في:

- اختيار المؤسسين: تم استقطاب واختيار نخبة من الكفاءات النسائية المؤسسة اللواتي ساهمن في وضع اللبنات الأولى للجمعية، مما انعكس على دعم استقرارها الإداري منذ اليوم الأول.
- اجتماعات مجلس الإدارة: عقد المجلس سلسلة من الاجتماعات الدورية لمتابعة مراحل التأسيس، واعتماد الخطط التشغيلية، والإشراف على تنفيذ خطة الـ 100 يوم.
- الحوكمة والامتثال: التزاماً بأعلى معايير الشفافية، تم التعاقد مع مراجع قانوني خارجي لتدقيق القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة.
- تطوير الأنظمة الداخلية: اعتماد مصفوفة الصلاحيات واللوائح المالية والإدارية المنظمة للعمل لضمان بيئة عمل احترافية.

رابعاً: برنامج البناء المؤسسي (التميز الإداري والرقمي)

استهدف هذا المسار أتمتة العمليات وتحسين البيئة الإدارية، وقد نفذت الجمعية المبادرات التالية:

- نظام رافد الإلكتروني: حيث تعاقدت الجمعية ممثلة برئاسة المجلس مع مؤسسة أفاق العالمية لتقنية نظم المعلومات على اشتراك لمدة 5 سنوات في النظام بقيمة إجمالية قدرها 17250 ريال ، كأصول غير ملموسة .
- بناء التوجه الاستراتيجي للجمعية: من خلال التعاقد مع جمعية حاضنة الجمعيات، واطمام عقد احتضان افتراضي للجمعية في مرحلة النشأة؛ لبناء التوجه الاستراتيجي والخطة الاستراتيجية، لتحديد هوية الجمعية وأهدافها المستقبلية، ورسم الخطة التشغيلية لعام 2026م بتكلفة مدفوعة من أوقاف الضحيان، ورسوم رمزية مقابل الاحتضان بمبلغ 2,000 ريال .
- إعداد وبناء الأدلة والسياسات المنظمة للعمل وحوكمتها: العمل على أتمتة الأنظمة والإجراءات لرفع مستوى الرضا الوظيفي وتقليل الهدر الإداري.
- المخرجات المحققة: موقع إلكتروني نشط يشمل برنامج محاسبي مميز، أدلة وسياسات إدارية محكمة

خامساً: برامج تمكين (تطوير القدرات القيادية)

ركز البرنامج على الاستثمار في رأس المال البشري للجمعية من خلال:

- التاهيل والتدريب: مشاركة الأعضاء والمنسوبات في ورش عمل (حضورياً وعن بعد) شملت مجالات: (الحوكمة، إدارة التطوع، الإسناد الحكومي، أدوار مجلس الإدارة).
- برامج وثاق التابعة للجنة التنسيقية للجمعيات النسائية بالمملكة: والتي تهدف لبناء العلاقات، وتعزيز المهارات الإدارية التخصصية، وضمان كفاءة الأداء وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للجمعية بفعالية.
- برامج التمويل الذاتي : حيث بلغت إيرادات رسوم العضوية من العضوات 2,800 ريال، مما يعكس الانتماء والالتزام المؤسسي .

سادسًا: الملخص المالي (الفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2025)

تعكس الأرقام التالية كفاءة الجمعية في إدارة مواردها المحدودة خلال مرحلة التأسيس

البند	القيمة (ريال سعودي)	ملاحظات
إجمالي الإيرادات	23,872	تبرعات نقدية وعضويات
المصروفات العمومية والإدارية	14,525	تشمل الأجور والرسوم المهنية والبنكية
إجمالي الأصول	17,250	تشمل النقدية والأنظمة الإلكترونية (أصول غير ملموسة)
مصروفات مستحقة	8000	قيد مرحل لعام 2026م

سابعاً: التطلعات المستقبلية

بناءً على ما تم تحقيقه في 2025، تسعى الجمعية في المرحلة القادمة إلى:

تفعيل البرامج المجتمعية في الخطة التشغيلية؛ استناداً إلى البنية الإدارية التي تم تأسيسها.

تطوير الموارد المالية عبر تقديم مشاريع لـ "صندوق دعم الجمعيات." وتقديم المشاريع للمانحين.

الاستمرار في رفع درجة الامتثال للحوكمة للوصول إلى مستويات متقدمة في تقييم المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي



سنا النسائية للتطوير والتنمية
Sana for development and advancement

رؤية فاحصة، تكشف مكان القوة
وتضيء مسارات التطوير ..