

التاريخ : ٢٩ / ١١ / ١٤٤٧ هـ

الموافق: ١٦ / ٥ / ٢٠٢٦ م



المملكة العربية السعودية
جمعية سنا النسائية للتطوير و التنمية بمحافظة المذنب
ترخيص المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
رقم (١٠٠٠٦٩٩٣٠٠)

التقرير الختامي لبرامج وإنجازات جمعية سنا النسائية للتطوير والتنمية لعام ٢٠٢٥

المقدمة

تعتبر الفترة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م هي حجر الأساس لجمعية سنا النسائية للتطوير والتنمية بمحافظة المذنب. بدأت هذه المرحلة برؤية طموحة تهدف إلى العناية بالتدريب وتطوير الذات ورفع مستوى الوعي المجتمعي. وقد نجحت الجمعية في استيفاء كافة المتطلبات النظامية وصدر ترخيصها الرسمي من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (1000699300) شهد عام ٢٠٢٥ الانطلاقة التشغيلية الفعلية لجمعية سنا النسائية للتطوير والتنمية بالمذنب، حيث تركزت الجهود على استكمال خطة الـ ١٠٠ يوم التأسيسية. نجحت الجمعية خلال هذه الفترة في بناء كيان مؤسسي متين وتدشين منظومة رقمية متكاملة تضمن الاستدامة والشفافية، مع الحصول على تقرير مالي "نظيف" وغير متحفظ من المراجع القانوني (شركة الاعتدال الرقبي).

أولاً: مرحلة الاستقطاب والتأسيس:

اختيار وتشكيل المجلس التأسيسي: ولك من نخبة من الكفاءات النسائية لضمان انطلاقة قوية تتوافق مع مستهدفات القطاع غير الربحي، وصدر خطاب تهنئة وتشكيل المجلس تاريخ ٢٣/٥/١٤٤٦ هـ

اكتمال المتطلبات النظامية: نجاح الجمعية في استيفاء كافة شروط التأسيس والاختيار، ثم إصدار قرار تسجيل الجمعية بتاريخ ٢٥/١١/٢٠٢٤ م، وشهادة ترخيص الجمعية برقم (١٠٠٠٦٩٩٣٠٠) ومقرها محافظة المذنب.

ثانياً: اجتماعات مجلس الإدارة:

عقد المجلس ٣ اجتماعات خلال عام ٢٠٢٥ م لمناقشة واعتماد الخطط التشغيلية والمالية.

• أبرز القرارات:

- اعتماد خطة الـ ١٠٠ يوم.
- إقرار التوجه الاستراتيجي وبرنامج الاحتضان.
- الموافقة على التحول الرقمي من خلال نظام "رافد".
- اعتماد السياسات والأدلة واللوائح.



ثالثاً: الحوكمة (البناء الهيكلي)

شهد عام ٢٠٢٥ جهوداً مكثفة لضمان حوكمة الجمعية، وتمثلت في:

- اختيار المؤسسين: تم استقطاب واختيار نخبة من الكفاءات النسائية المؤسسة اللواتي ساهمن في وضع اللبنة الأولى للجمعية، مما انعكس على دعم استقرارها الإداري منذ اليوم الأول.
- اجتماعات مجلس الإدارة: عقد المجلس سلسلة من الاجتماعات الدورية لمتابعة مراحل التأسيس، واعتماد الخطط التشغيلية، والإشراف على تنفيذ خطة ال ١٠٠ يوم.
- الحوكمة والامتثال: التزاماً بأعلى معايير الشفافية، تم التعاقد مع مراجع قانوني خارجي لتدقيق القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة .
- تطوير الأنظمة الداخلية: اعتماد مصفوفة الصلاحيات واللوائح المالية والإدارية المنظمة للعمل لضمان بيئة عمل احترافية.

رابعاً: برنامج البناء المؤسسي (التميز الإداري والرقمي)

استهدف هذا المسار أتمتة العمليات وتحسين البيئة الإدارية، وقد نفذت الجمعية المبادرات التالية:

- نظام رافد الإلكتروني: حيث تعاقدت الجمعية ممثلة برئاسة المجلس مع مؤسسة أفاق العالمية لتقنية نظم المعلومات على اشتراك لمدة ٥ سنوات في النظام بقيمة إجمالية قدرها ١٧٢٥٠ ريال ، كأصول غير ملموسة .
- بناء التوجه الاستراتيجي للجمعية: من خلال التعاقد مع جمعية حاضنة الجمعيات، وإتمام عقد احتضان افتراضي للجمعية في مرحلة النشأة؛ لبناء التوجه الاستراتيجي والخطة الاستراتيجية، لتحديد هوية الجمعية وأهدافها المستقبلية، ورسم الخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٦م بتكلفة مدفوعة من أوقاف الضحيان، ورسوم رمزية مقابل الاحتضان بمبلغ 2,000 ريال .
- إعداد وبناء الأدلة والسياسات المنظمة للعمل وحوكمتها: العمل على أتمتة الأنظمة والإجراءات لرفع مستوى الرضا الوظيفي وتقليل الهدر الإداري.
- المخرجات المحققة: موقع إلكتروني نشط يشمل برنامج محاسبي مميز، أدلة وسياسات إدارية محكمة.

خامساً: برامج تمكين (تطوير القدرات القيادية)

ركز البرنامج على الاستثمار في رأس المال البشري للجمعية من خلال:



- التأهيل والتدريب: مشاركة الأعضاء والمنسوبات في ورش عمل (حضورياً وعن بعد) شملت مجالات: (الحوكمة، إدارة التطوع، الإسناد الحكومي، أدوار مجلس الإدارة).
- برامج وثائق التابعة للجنة التنسيق للجمعيات النسائية بالمملكة: والتي تهدف لبناء العلاقات، وتعزيز المهارات الإدارية التخصصية، وضمان كفاءة الأداء وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للجمعية بفعالية.
- برامج التمويل الذاتي : حيث بلغت إيرادات رسوم العضوية من العضوات 2,800 ريال، مما يعكس الانتماء والالتزام المؤسسي .

سادساً: الملخص المالي (للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥)

تعكس الأرقام التالية كفاءة الجمعية في إدارة مواردها المحدودة خلال مرحلة التأسيس:

البند	القيمة (ريال سعودي)	ملاحظات
إجمالي الإيرادات	23,872	تبرعات نقدية وعضويات
المصروفات العمومية والإدارية	14,525	تشمل الأجور والرسوم المهنية والبنكية
إجمالي الأصول	17,250	تشمل النقدية والأنظمة الإلكترونية (أصول غير ملموسة)
مصروفات مستحقة	8000	قيد مرحل لعام ٢٠٢٦ م

سابعاً: التطورات المستقبلية

بناءً على ما تم تحقيقه في ٢٠٢٥، تسعى الجمعية في المرحلة القادمة إلى:

١. تفعيل البرامج المجتمعية في الخطة التشغيلية: استناداً إلى البنية الإدارية التي تم تأسيسها.
٢. تطوير الموارد المالية عبر تقديم مشاريع لـ "صندوق دعم الجمعيات." وتقديم المشاريع للمانحين.
٣. الاستمرار في رفع درجة الامتثال للحوكمة للوصول إلى مستويات متقدمة في تقييم المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.

رئيس مجلس إدارة الجمعية

د. ابتسام بنت إبراهيم الخميس